

RIKSMEKLERENS SKISSE

I sak 2024-002 mellom

Fellesforbundet
På den ene side

og

Norsk Industri
På den annen siden

Vedrørende Tariffrevisjonen 2024 – Industriooverenskomsten

1. Lønnstillegg

1. Det gis et generelt tillegg på kr 7,00 pr. time til alle.
2. I tillegg til lønnstillegget under punkt 1, gis det et Teko-tillegg på kr 3,50 pr. time til alle arbeidstakere omfattet av Industriooverenskomstens Tekodel
3. Lønnstillegg under punkt 1 og 2 innarbeides i overenskomsten på vanlig måte.

2. En helhetlig kompetansereform

Under forutsetning av tilstrekkelig statlig medfinansiering og reformert tilbudsstruktur er Fellesforbundet og Norsk Industri enige om å følge opp en kompetansereform for Frontfaget (Industriooverenskomsten) gjennom følgende tiltak:

- Fellesforbundets medlemmer omfattet av Industriooverenskomsten (VO, TEKO og TD) gis rett til ulønnet utdanningspermisjon for bransjerelevant etter- og videreutdanning inntil 2 uker (75) timer per kalenderår med inntektssikring på nærmere fastsatte vilkår.

Ved pålegg fra bedriften om videreutdanning skal dette legges til ordinær arbeidstid. Om en slik videreutdanning skjer etter ordinær arbeidstid, så skal den betales som for overtid bestemt.

- Industriens kompetansefond
 - Fellesforbundet og Norsk Industri er innstilt på å opprette Industriens kompetansefond.
 - Industriens kompetansefond skal bl.a. forvalte fondsmidler samt utbetale refusjon for inntektssikring for ansatte som deltar i bransjerelevante etter- og videreutdanning for yrkesfag i bedrifter omfattet av Industriooverenskomsten inntil 2 uker (75 timer) per kalenderår.
 - Retten til ulønnet bransjerelevant etter- og videreutdanning med inntektssikring forutsetter tilstrekkelig fondsmidler.
- Partsbidrag til Industriens kompetansefond
 - Arbeidsgivere bundet av Industriooverenskomsten vil innbetale årlig et arbeidsgiverbidrag tilsvarende 1/3 av årlig behov for fondsmidler iht ambisjon om å tilby EVU løp for 10 % av årsverkene i Industriooverenskomsten.
 - Innbetaling skjer fra det tidspunkt partene blir enige om.
 - Kostnader til partsbidrag skal medregnes i rammen for tariffoppgjøret for det år hvor innbetalingen starter.

- Forskuttering av inntektstap for inntil 2 uker (75 timer) per kalenderår
 - Arbeidsgiver er innstilt på å forskuttere lønn til ansatte som deltar i bransje- eller bedriftsrelevant etter- og videreutdanning for inntil 75 timer per kalenderår.
 - Forskuttering av lønn forutsetter rett til refusjon av fulle lønnskostnader (inkl sosiale kostnader) fra Industriens kompetansefond.
 - Arbeidstakers rett til forskuttet lønn gjelder ikke dersom det ikke finnes tilstrekkelige fondsmidler i Industriens Kompetansefond.
- Retten til deltakelse i bransjerelevant etter- og videreutdanning med inntektssikring inntil 2 uker (75 timer) forbeholdes ansatte som har vært ansatt hos arbeidsgiver i minst 2 år.

Permisjon kan ikke kreves dersom når det vil være til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift og personaldisponeringer, jf aml §12-11 (2)

- Lokale parter vil gjennom lokalt kompetanseutvalg drøfte hvilke bransje- og bedriftsrelevante etter- og videreutdanningstilbud som er aktuelle for den enkelte bedrift og ansatte.
- Siste avsnitt i Industriooverenskomsten fellesdel § 3.1.2 slettes fra det tidspunkt kompetansereformen for Frontfaget trer i kraft.

~~"For at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning, kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak som nevnt over av inntil 7,5 timers varighet pr. år, betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt."~~

- **Utvalg**
Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere opprettelse av nytt fellesbilag i Industriooverenskomsten om Kompetanseutvikling.

Partene vil i utvalgsarbeidet ta en helhetlig gjennomgang av alle bestemmelser om kompetanseutvikling/opplæring i Industriooverenskomsten

Se vedlegg 1 og 2

3. Språkopplæring

Når det gjelder krav om språkopplæring så viser Norsk Industri og Fellesforbundet til Stortingsmelding 17 (2023–2024) *Om integreringspolitikken: Stille krav og stille opp*, som blant annet sier:

For å utvikle gode språkferdigheter trengs det tilgjengelige og gode muligheter til språkopplæring og jevn kontakt med lokalsamfunn og arbeidsliv. Regjeringen har etablert et nasjonalt digitalt språkopplæringstilbud som skal gjøre det lettere å kombinere språkopplæring og arbeidsdeltakelse.

Det er et mål for regjeringen å bygge ned språkbarrierene for å komme inn i og bli værende i arbeids-livet, og å styrke norskopplæringen til de gruppene som har begrenset tilgang til gratis norskopplæring.

Norsk Industri og Fellesforbundet vil avvente regjeringens tiltak og ser viktigheten av å styrke norskopplæringen for arbeidsinnvandrere.

4. Partsammensatte utvalg for tariffperioden 2024 – 2026

4.1 Havvind

Det vises til partssammensatt utvalg i tariffperioden 2020-2022 og 2022-2024 vedrørende mulige reguleringer av lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore som ikke er relatert til olje og gassvirksomheten. Partene har igangsatt utvalgsarbeidet, men arbeidet er ikke sluttført.

Det er enighet om at partene viderefører utvalget for tariffperioden 2024- 2026. Utvalget skal levere sin rapport innen utgangen av oktober 2025.

4.2 Fullføringsreformen

Fullføringsreformen og endringer i Opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift. Partene er enige om å nedsette et felles utvalg for å vurdere forslag til eventuelle justeringer av dagens tekst i tariffavtalen som følge av fullføringsreformen og den planlagte nye opplæringsloven. Utvalget skal levere en rapport innen 1. oktober 2025

4.3 Videreutvikling av Industrioverenskomsten og overenskomstens omfang

Fellesforbundet og Norsk Industri vil i tariffperioden 2024-2026 videreføre utvalget fra tariffperioden 2022-2024 som skal evaluere lokal praksis med innføringen av bilag 5 i VO-bedriftene.

Utvalget skal bidra til felles informasjon om hva som ligger i de nye avtalebestemmelsene og hvilke muligheter og forpliktelser som følger av disse. Utvalget skal også vurdere om de generelle tariffbestemmelsene i bilag 5 bør videreutvikles med mulige andre overenskomstforpliktelser for denne gruppen arbeidstakere.

Utvalget skal samtidig innhente erfaringer med tillitsvalgtes rolle.

5. Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre
1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med
2 - to - måneders varsel

6. Reguleringsbestemmelser for 2. Avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

7. Øvrige overenskomstkra

7.1 Fellesdelen

7.1.2 § 6.2 Regulering av satser

Endres i samsvar med det generelle tillegget.

7.2 VO-delen

7.2.1 6.5.1 pkt. 4 Betaling for reisetid (begynnelse/avslutning)

Til protokollen:

Partene er enige om at retten til hjemreise etter § 6.5.4 er utvidet. Partene vil utforme tekst til bestemmelsen i god tid før opptrykking av overenskomst for 2024-2026.

7.2.2 Bilag 3 Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilag 3 til VO-delen videreføres i tariffperioden 2024 - 2026

7.3 TD-delen

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen der denne har sammenfallende bestemmelser.

8. Økning av overenskomstens satser

8.1 Fellesdelen

8.1.1 § 7.1 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. Mai

		Ny sats
7.1.1.8	Helkont. skiftarb. for hvert fulle arbeidete skift	Kr 56,51

8.1.2 § 8.2 Matpenger og forpleining

		Ny sats
	Matpengesatsen	Kr 107

8.1.3 Fellesbilag 9 Varig tilrettelagt i ordinær virksomhet (VTO)

Satsen heves i tråd med reguleringen av VTO-bilaget

		Ny sats
	Minstesats VTO	kr

8.2 VO-delen

8.2.1 § 3.1 Minste timefortjeneste

		Nye satser
3.1.2.1	Fagarbeider	kr 211,79
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr 213,73
3.1.2.2	Spesialarbeider	kr 202,14
	Etter 1 års arbeid som spesialarbeider	kr 204,20
3.1.2.3	Hjelparbeider	kr 192,61
	Etter 1 års arbeid som hjelparbeider	kr 194,53

8.2.2 § 5.3 Skifttillegg

		Nye Satser
5.3.1	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 22,75
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 48,61
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 69,69
5.3.2	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 23,45
	3. skift	kr 34,93
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 50,02
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 71,66
5.3.3	1. skift: inntil lørdag kl.14.00	Intet
	2. skift	kr 24,85
	3. skift	kr 36,86
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 52,81
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 75,72

8.2.3 § 5.4 Deltid

		Ny sats
	Deltid	kr 10,43

8.2.4 § 5.5 Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

		Ny sats
	Særlig smussig arbeid	kr 10,47

8.2.5 Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore*11.2 Offshoret tillegg*

		Ny sats
	Offshoret tillegg	kr100,09

11.5 Nattillegg

		Ny sats
	Nattillegg	kr 51,08

11.6 Tilkomstteknikk

		Ny sats
	Tilkomstteknikk	kr 56,51

8.3 TD-delen**8.3.1 § 3.1 Lønnsnivå og lønnsdifferensiering**

Samme regulering som VO

		Nye satser
3.1.1	Nyansatte	kr202,14
	Etter 1 års ansettelse	kr204,20
	Fagarbeider	kr211,79
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr213,73

8.4 Tekodelen**8.4.1 § 2.2 Normallønn**

		Nye satser
	Gruppe I: Nybegynnere	kr176,16
	Etter 1 års arbeid	kr177,51
	Unge arbeidere under 18 år	kr145,30

8.4.2 § 2.4 Ansiennitetstillegg

		Nye satser
	Etter 3 års ansettelse	kr 4,92
	Etter 4 års ansettelse	kr 5,49
	Etter 5 års ansettelse	kr 6,57
	Etter 10 års sammenhengende ansettelse	kr 2,27
	- i alt	kr 19,25

8.4.3 § 2.5 Fagopplæring og videreutdanning

		Nye satser
2.5.1	Tillegg for fagbrev (minimum)	kr 6,87
2.5.2	Satsen hentes fra 2.5.1	kr 6,87

8.4.4 § 4.1 Smussig arbeid - heves til samme nivå som VO-delen

		Ny sats
4.1.1	Særlig smussig arbeid	kr 9,94

8.4.5 Bilag 2 Garantiordningen

		Nye satser
	Gj.sn. under 80 % av ind.gj.snitt	kr 3,61
	Gj.sn. mellom 80 % og 82,5 % av ind.gj.snitt	kr 3,01
	Gj.sn. mellom 82,5 % og 85 % av ind.gj.snitt	kr 2,41

9 Virkningstidspunkt

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 01.04.2024.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med den dato hvor Riksmekleren har fått melding fra partene om at meklingsforslaget/enighetsdokumentet er vedtatt forutsatt at ikke annen fremkommer i denne overenskomsten.