

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-025 mellom

EL OG IT FORBUNDET

på den eine side

og

NHO ELEKTRO

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Landsoverenskomsten for elektrofag

Den 27., 28., og 29. mai 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmekklarens lokale i Akersgata 45, Oslo under leing av meklar Elisabeth Stenwig

Til stades for partane:

EL og IT Forbundet:

Geir Ove Kulseth, Espen Andersen, Øivind Wallentinsen, Torstein Kiland, Knut-Richard Slettebø. Atle Rasmussen, Eystein Garberg, Emil Haugen, Erik Johnsgård, Leif Egil Thorsen, Tore Sunde, Karsten Amble Bøe, Kim Andre Arnesen, Heidi Lie og Ole Marius Sandmo.

NHO Elektro:

Øystein Ramsøskar, Rune Kolbeinsvik, Ove Guttormsen, Vegard Jelstad, Bjørn Erik Johansen, Birthe Nordseth, Kjell Olav Johnsen, Tom Kristiansen, Rune Midthaug, Erik Nytrøen, Joachim Berge-Bang, Harald Lid, Cathrine Aspestrand, Ingar Tukun, Arne Sør Dahl, Linn Catrine Sjølund og Jon Claudi.

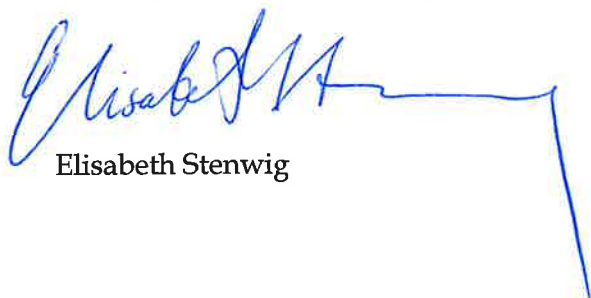
Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå EL og IT Forbundet motteke 30. april 2024
2. Riksmekklarens forbod mot arbeidsstans datert 02. Mai 2024
3. Kravet frå EL og IT Forbundet om at mekling blir avslutta datert 22. mai 2024
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmerter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming. Svarfrist vart sett til 21. juni 2024 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 05:25.



Elisabeth Stenwig

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2024-025 mellom

EL OG IT FORBUNDET

på den ene side

og

NHO ELEKTRO

På den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2024 – Landsoverenskomsten for elektrofagene

1 Det gis et generelt tillegg på § 3A på kr. 15,45.

2 Det gjøres følgende endringer i LOK:

§ 1 Overenskomstens omfang og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra og med 1. mai 2024 og gjelder til 30. april år 2026 og videre for ett år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneder.

§ 3B Lønn for ledig tid

Lønn for ledig tid endres til §§ 3 A, C og E.

LOK § 3G Bastillegg:

Bedriften utnevner bas. Det kan utnevnes flere baser, når det er hensiktsmessig. Hvis det ikke utnevnes bas når forutsetningene i tariffavtalen ellers er til stede, innebærer det at bedriften selv må utføre de oppgavene som ellers tilfaller basen.

Basen skal delta i arbeidet og lede en gruppe arbeidstakere. Basens ansvarsområde skal være avklart og må ikke være større enn at basen kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på forsvarlig måte. Personalansvar inngår ikke i basens oppgaver. Basen skal holde seg orientert om forhold som kan være av betydning for arbeidets fremdrift og lagets arbeidsforhold.

1. Bastillegg skal utgjøre minst 6 % i tillegg til § 3 A lønn. Det er kun fagarbeidere som kan utnevnes som baser.

2. Bastillegg betales under følgende forutsetninger:

- Når samlet arbeidstid på et oppdrag utgjør minst 400 timer og består av minst 3 arbeidstakere på deler av oppdraget, betales bastillegg for hele arbeidet.*
- Et oppdrag defineres som et prosjekt som utføres sammenhengende selv om det er delt opp i flere ordrenumre.*
- Ved større oppdrag og anlegg iht. § 9 hvor det er iverksatt rotasjoner, oppnevnes baser i tilstrekkelig antall for å dekke behovet på anlegget.*
- I spesielle tilfeller kan man på den enkelte bedrift avtale at bastillegg skal betales selv om forutsetningene i denne bestemmelse ikke er oppfylt.*

3. Ved bruk av Offshoreavtalen betales bastillegg kun for de timer fagarbeideren er bas."

Nytt kulepunkt i § 9 F:

Dersom man etter avreise fra hjemsted – eller man i oppholdsperioden endrer skift ifølge den på forhånd fastsatte arbeidsplan, kompenseres skiftendringen med 100% overtidstillegg for inntil to døgn.

§ 13 Lønnsforskuttering ved sykdom og fødselspermisjon:

Nytt tredje ledd:

"Forutsatt at arbeidstaker har rett til feriepenge utbetalt etter folketrygdloven, dekker arbeidsgiver differansen mellom feriepengesatsen i folketrygdloven og tariffavtalens feriepengesats. Arbeidsgivers utbetalingsperiode er begrenset til folketrygdlovens dekningsperiode."

§ 15 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Pkt. 1, 2. avsnitt parentes: Dog ikke med utløp før april 2025.

Pkt. 2 endres til:

"2. Reguleringsbestemmelse NHO Elektro – EL og IT Forbundet for samordnede hovedoppgjør og for 2. avtaleår.

Det er en felles målsetting mellom tariffpartene at lønnsutviklingen på LOK skal være tilsvarende lønnsutviklingen generelt. Partene er derfor enige om følgende reguleringsbestemmelse:

A. Faste timelønnsseter, akkordmultiplikator og overtidssatsene i § 8 reguleres 1. mai i de mellomliggende år i tariffperioden og i samordnede hovedoppgjør, i samsvar med avtalt ramme mellom LO og NHO for inneværende år.

B. Prosenttallet som kommer frem i pkt. A benyttes til å beregne kronetillegg som skal legges på § 3 A fagarbeidersatsen. I beregningen tas overheng for avtale 60 med, samt helårsvirkning. Det skal gjøres fradrag for den prosentvise effekten § 3A har på øvrige bestemmelser. Det er timefortjenesten for avtale 60 fra foregående år som skal benyttes.

C. For å regulere akkordmultiplikator benyttes den prosentsats som tillegget på 3 A utgjør.

D. Beregningsgrunnlaget for arbeidstaker uten fagbrev, lærlingeskalaen i § 3 A, og § 4 C og § 4 D reguleres med samme kronetillegg som fagarbeidersatsen.

E. Overtidssatsene i § 8 reguleres med samme prosentsats som fremkommer i punkt A.

- Der det henvises til statistikken for avtale 60 (Hovedtall tariffoppgjøret LO/NHO) menes statistikk for avtalt lønn inkl. bonus og uregelmessige tillegg."*

§ 16 nr. 8 Verktøy og arbeidstøy endres til:

"Bedriften plikter til enhver tid å holde den enkelte arbeidstaker med nødvendig, hensiktsmessig og praktisk anvendelig verktøy, verneutstyr og arbeidstøy, som tilpasses årstid og arbeidsplass, samt den enkelte arbeidstaker der unisex-modell ikke er tilfredsstillende.

Bedriften er ansvarlig for at nødvendige HMS og sertifiseringskrav overholdes."

3 Det gjøres følgende endring i Akkordtariffen landbasert virksomhet

Akkordtariffen 110-12:

Pkt. 17 Koordinering mellom elektrotegninger og andre faggruppers tegninger for å unngå kollisjoner, sikre mulige framføringstraséer, tilpasse installasjoner i tekniske rom hvor utstyr e.l. ikke er inntegnet/plassert.

Det settes også kryss på bedriftens ansvar.

4 Utvalgsarbeid:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for endringer i opplæringsloven:

Det nedsettes et felles utvalg mellom partene EL og IT Forbundet og NHO Elektro.

Endringer i opplæringsloven og forskrift vil med all sannsynlighet innebære utvidelser av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Mandatet til utvalget er å ivareta endringer som kommer i opplæringsloven og forskrift, som ikke er dekket fullt ut av dagens bestemmelser i tariffavtalen.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven og forskrift.

Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av tariffperioden.

EL og IT Forbundet sine utvalgsmedlemmer er Kim Andre Arnesen, Øivind Wallentinsen og Emil Haugen.

Utvalgsmedlemmer fra NHO Elektro er Svein Harald Larsen, Birthe Nordseth og Vegard Jelstad.

Utvalget har oppstartsdato den 2. oktober 2024. Utvalgsarbeidet forutsettes ferdigstilt innen 31. mars 2025.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for LOK § 9:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som i tariffperioden 2024-2026 foretar en redaksjonell gjennomgang av LOK § 9.

NHO Elektro sine medlemmer: Ingar Tukun, Bjørn Erik Johansen og Kjell Olav Johnsen.

EL og IT sine medlemmer: Karsten Bøe, Leif Egil Thorsen og Kai-Otto Helmersen.

Oppstartsdato: 2. september 2024. Estimert avslutningsdato: 31. mars 2025

5 Protokolltilførsel til Riksmeklerens møtebok:

Partene, NHO Elektro og EL og IT Forbundet, er enige om å rette en felles henvendelse til Tariffnemda hvor partene anmoder om at "Forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene" videreføres og utvides til å omfatte tariffavtalens bestemmelse § 7 "Ordinær arbeidstid" og § 8 "Overtid og skiftarbeid".

6 Øvrige krav tas ikke til følge.