

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-069

FELLESFORBUNDET
på den eine side

og

NHO REISELIV
på den andre sida

rundt Landforpleiningsavtalen

Den 18. og 19. september 2024 vert det heldt meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Akersgata 45, Oslo under leing av meklar Torkjel Nesheim.

Til stades for partane:

Fellesforbundet: Clas Delp, Ingrid Kaminskaja, Merethe Fjellsbø, Bård Jordfald, Stig Lundsbakken, Gard Hofsvang og Petter Wesenberg.

NHO Reiseliv: Magne Kristensen, Elisabeth Kloster, Helen Remman, Laust Kristian Poulsen, Ane Bergo, Cecilie Haram, Magnus Bergh, Bjørn Bjørnsson, Anita Heggedal og Victoria Vehre.

Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 26. august 2024.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 26. august 2024.
3. Fellesforbundet sitt krav om at meklinga blir avslutta, datert 13. september 2024.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann sted i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga kom partane – med Riksmeklarens mellomkomst – fram til ei forhandlingsløysing i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidstakar sender resultatet ut til uravstemming med tilråding. Svarfrist vart sett til 17. oktober 2024.

Meklinga vart avslutta kl. 10:50.



Torkjel Nesheim

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7,- (37,5 t/uke) fra 1. april 2024. Tillegget gis individuelt til alle.

Nye minstelønnsatser fra 1. april 2024:

§ 3 - LØNN OG OVERTIDSGODTGJØRELSE

Minstelønn - unge arbeidstakere	Kr pr. mnd	33,6 t/u	35,5 t/u	37,5 t/u
16 år	22 498,13	155,16	146,09	138,45
17 år	24 327,88	167,78	157,97	149,71
18 år	27 368,25	188,75	177,72	168,42

Minstelønn - arbeidstakere uten fagbrev	Kr pr. mnd	33,6 t/u	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd. praksis på anlegg over 18 år	31 988,13	220,61	207,72	196,85
Etter 2 års praksis i bransjen	32 586,13	224,73	211,60	200,53
Etter 4 års praksis i bransjen	34 162,38	235,60	221,83	210,23
Etter 6 års praksis i bransjen	35 085,38	241,97	227,83	215,91
Etter 8 års praksis i bransjen	35 676,88	246,05	231,67	219,55
Etter 10 års praksis i bransjen	36 417,88	251,16	236,48	224,11

Tillegg fra 1. april 2024:

TILLEGG	Kr pr. mnd	33,6 t/u	35,5 t/u	37,5 t/u
Fagbrevtillegg § 3 pkt. 2.2	2 437,50	16,81	15,83	15,00
			Pr. tilf.	Pr. time
Skifttillegg § 3 pkt. 4				27,40
Helgetillegg § 3 pkt. 5				27,40
Tillegg for nedvask				13,14

Trekksatser fra 1. april 2024:

Trekksats - § 4 KOST OG LOSJI	Kr pr. mnd	Pr. dag	Pr. måltid
Kost og losji - innkvartert i leiren	1 012,96		
Losjitrekk ved ferie	113,95	3,70	
Måltid - ikke bor i bedriften			25,32

Øvrige satser er ikke justert.

§ 3 Lønn og overtidsgodtgjørelser

Nytt siste avsnitt i pkt. 2.4 Lokale lønnsforhandlinger

Ingen skal etter 15 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift ha mindre personlig tillegg til de tarifferte lønninger enn kr 300,00 pr. måned, og etter 20 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 600,00 pr. måned. Et fravær på inntil 1 år regnes ikke som avbrudd i ansettelsesforholdet ved beregning av ovenstående.

Hvis en arbeidstaker går over til arbeid i samme bedrift/arbeidsgiver eller innenfor samme konsern, opprettholdes lønnsansienniteten i relasjon til bestemmelsene om ovennevnte tillegg. Dette gjelder også ved virksomhetsoverdragelse. Deltidsansatte opparbeider rett til personlige tillegg i likhet med heltidsansatte og utbetales tillegget i forhold til arbeidede timer.

§ 13 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. april 2024 og gjelder til og med 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Til meklingsprotokollen:

Da NHO Reiseliv ikke har noen medlemsbedrifter på Landforpleiningsavtalen, overføres avtalen til NHO Service og Handel, hvor medlemsbedriftene på avtalen er organisert. Alle steder hvor NHO Reiseliv er benevnt i avtalen, korrigeres til NHO Service og Handel.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Hverken prosentvise overtidstillegg eller prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtakelsen skal etterreguleres.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. april 2024 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. april 2024 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Anbefalt forhandlingsresultat sendes ut på uravstemning med svarfrist til NHO Reiseliv 17.10.2024.

