

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-006 mellom

FAGFORBUNDET
på den ene side

og

NHO HÅNDVERK
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Tariffavtale for frisører

Den 7., 8. og 9. mai 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmekler Kari Gjesteby.

Til stede for partene:

Fagforbundet:

Stein Guldbrandsen, Ola Ellestad, Janne Ottersen Fraas, Monica Syverstsen, Inger Sølsnes, Ingunn Reistad Jacobsen, Katja Kålheim, Helge Sørli, Bernt Vederhus, Tone Nilsen og Kristine Svendsen

NHO Håndverk:

Sigbjørn Mygland, Aud Schjødt Fredriksen, Edel Kristin Teige, Lars Terje Skjæveland, Helge Auster, Espen Sævold, Øistein Bjørndal, Rita Kristin Broch og Olav Eikemo.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 20. april 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 22. april 2012.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 3. mai 2012.
4. Diverse dokumenter.

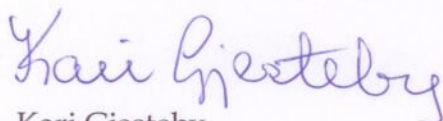
Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre.

Svarfrist ble satt til 5. juni 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 01:00



Kari Gjesteby

RIKSMEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-006 mellom

FAGFORBUNDET

på den ene side

og

NHO HÅNDVERK

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Tariffavtale for frisører

Det er enighet om følgende endringer i overenskomst for frisører:

§ 5 Tillegg for ubekvem arbeidstid

5.1 Faglærte, ufaglærte og lærlinger som skal arbeide etter henholdsvis kl. 19.00 på hverdager og kl. 16.00 på lørdager tilstås et ekstra tillegg per time, jf. lønsdefinisjon i § 6.

Tilleggene for ubekvem arbeidstid skal reguleres med konsumprisindeksen, ved oppgjøret 2012 endres satsene til: kr 28, 50 for faglærte og ufaglærte frisører og kr 23, 50 for hjelpearbeidere og lærlinger per time. Satsene gjelder fra 1.4.2012.

§ 7 Lønnsbestemmelser

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere på kr 1, 25 per time med virkning fra 1.4.2012.

Regulering av minstelønnsatser:

Frisøroverenskomsten er en minstelønnsavtale, der de nedfelte lønnsbestemmelsene uttrykker den garanterte minsteinntekt for de arbeidstakere som omfattes av overenskomsten.

Det forutsettes at ingen ansatte skal gå ned i lønn som følge av nye minstelønnsatser.

7.1 Følgende minstelønnsatser gjelder fra 1.4.2012:

7.2 Frisøransatt uten svennebrev:	kr 127	per time
7.3 Frisør med norsk svennebrev eller EU-sertifikat:		
Mellom 0 og 5 års ansiennitet i faget:	kr 140	per time
7.4 Mellom 5 og 10 års ansiennitet i faget:	kr 142	per time
7.5 Mer enn 10 års ansiennitet i faget:	kr 149	per time

Satsene inkluderer det generelle tillegget jmf.§7.

§ 8 Lønnsbestemmelser for hjelpearbeidere

8.1 Hjelpearbeidere under 18 år: 63 % av lønn som frisør uten svennebrev.

8.2 Hjelpearbeidere

1 år	2 år
70 %	80 % av lønn som frisør uten svennebrev.

8.3 Deretter utbetales lønn som frisøransatt uten svennebrev.

§ 9 Lønnsbestemmelser for lærlinger

Lønn for lærlinger % vis andel av minstelønn for frisørsvenn jf. § 7.3

9.1 Utd.løp 1 Lærling/hovedmodell (Reform 94/Kunnskapsløftet)

Lærlinger med godkjent lærekontrakt, dvs. to års læretid etter forutgående to år i videregående skole.

1.år	2.år	3.år	4.år
Skole	Skole	35 %	65 %

Endringene gjelder for nye kontrakter.

§ 13 Lokale drøftinger og forhandlinger

Medbestemmelse om prisfastsetting: tekst som tidligere.

Velferdspermisjon

Omsorgspermisjon:

§19.14 Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml § 12-3. Bestemmelsen om dette tas inn i frisøroverenskomsten som en egen paragraf etter bestemmelsen om korte velferdspermisjoner.

Bruk av vikarbyråer

Partene er enige om at det for tiden ikke er en aktuell problemstilling i denne bransjen å bruke vikarbyråer. Tekst fra Frontfagets møtebok innarbeides derfor ikke.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp for 1. april 2013).

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.