

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-060 mellom

LO STAT

på den eine side

og

SPEKTER

på den andre sida

rundt tariffrevisjonen 2024 - Overenskomstområde 7, Tog

Den 10. og 11. september 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

LO Stat:

Sissel Hallem, Rolf Ringdal, Eirik Larsson, Grethe Therese Thorsen, Ronny Danielsen, Ola Petter Bremer, Jan-Even Nystad og Kristian Brustad.

Spekter:

Bjørn Skrattegård, Anne-Kari Bratten, Ingvild Storås, Dag Bjørnar Jonsrud, Trine Alexandersen, Kent Andre Lieng, Åge-Christoffer Lundeby, Marte Båtstrand, Roar Olsen Johannessen, Kristoffer Fosse Hanssen, Ingvild Dahl Dørnes, og Stein Gjerding

Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå LO Stat, motteke 21. juni 2024
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 24. juni 2024
3. LO Stats krav om at meklinga blir avslutta, datert 5. september 2024
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møter. Under meklinga nådde partane, med mellomkomsten til meklaren, ei forhandlingsløyising. Arbeidstakar sender forslaget til uravstemming med anbefaling. Svarfrist vart sett til 26. september 2024 kl. 12.00. Arbeidsgivar godtok løyisinga.

Meklinga vart avslutta kl. 00:30.



Mats Wilhelm Ruland

PROTOKOLL

Den 10. og 11. september 2024 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/LO Stat vedrørende overenskomster for område 7 (Tog).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 9. og 10. april 2024, protokoll fra avsluttende sentrale forhandlinger den 14. juni og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tariffoppgjøret 2024 CargoNet AS

Tilleggene avtalt mellom Spekter og LO Stat i de innledende A-delsforhandlingene 10. april er bakt inn i satsene under. Alle tillegg gis med virkning fra 1. april 2024. Dette gjelder også justering av grunnlaget for prosentvise tillegg.

1. Grunnlønn for lokomotivfører øker med kr. 2.500,- pr . mnd. til kr 52.006,- pr. mnd.
2. Lokomotivførere under grunnopplæring øker med kr. 1.140,- pr. mnd. til kr. 37.106,- pr. mnd. i lønn. Dersom disse utfører nyttetjeneste på lokomotiv utbetales lokomotivførerlønn.
3. Lønn for lokomotivleder øker med kr. 2.650,- til kr. 61.334,- pr. mnd.
4. Etter avtale med NLF kan lønn for enkelte lokomotivlederstillinger fastsettes på grunnlag av personlig avtale, men med kr. 61.334,- pr. mnd. som minstelønnsgaranti.
5. Det gis et tillegg for malmkjøring på kr 45,- pr dagsverk.
6. NLF sine medlemmer i øvrige stillinger skal samlet gis en økning på 4,93 % på sin lønnsmasse pr. 1. april 2024.
7. Punkt 5.1 Skifttillegg økes til 26 % pr. 1. april 2025. Fra samme tidspunkt økes tillegget for ansatte som utfører lokomotivførertjeneste, men som ordinært ikke arbeider turnus/skift, til en timelønn på 126 % ved togkjøring. Dette skal hensyntas i forhandlingene i 2025.
8. Overenskomstens del B endres og ny tekst framgår av vedlegg til protokollen.
9. CargoNet AS oversender lønnsstatistikk til NLF hvert kvartal.
10. Det skal normalt tilsettes i 100 % stilling jf. AML § 14-1 b.



11. Ved utdanning av lokomotivførere i CargoNet AS skal opplæringen gjennomføres i samsvar med Nasjonal standard for utdanning for sertifisering av førere av trekkraftkjøretøy på det nasjonale jernbanenettet.
12. Gjeldende S3-særavtaler som følger overenskomstperioden prolongeres
13. Dagens praksis for parkering videreføres. Partene vil i fellesskap se på hvordan eventuelle endringer i parkeringsforhold skal håndteres.
14. Tildeling av overnattingsrom.
Tjenester som starter og slutter på tider hvor det ikke kan nyttes offentlig kommunikasjonsmidler til/fra bosted, og hvor reisetiden til stasjoneringsstedet er mellom 1 time og 1 time og 45 minutter. Dette gjelder ikke ved frivillig skifte av stasjoneringssted eller skifte av bosted.
Detaljerte retningslinjer utarbeides i samarbeid mellom lokale partene.
15. Arbeidsgiver vil legge overenskomsten med NLF til grunn for lønns- og arbeidsvilkår herunder hvile- og kjøretidsbestemmelser for alle lokomotivførere i selskapet.
16. Grenseoverskridende kjøring:
I den grad virksomheten skulle ha behov for at lokomotivførere ansatt i CargoNet AS sin andel kjøring i Sverige justeres i forhold til dagens produksjonsvolum, skal partene søke omforent konsensus. Dette gjelder også ved ny produksjon.
17. Bestemmelse for bemanning Alnabru-Narvik (ARE-tog):
Bruk av underleverandør Narvik-Kiruna:
Det er en forutsetning at underleverandør har en avtale som regulerer grenseoverskridende kjøring, som også NLF er part i. En slik avtale regulerer innsyn i dokumenter og kontrollsystemer for at avtalen etterfølges.
Norske ansatte lokomotivførere skal kjøre grenseoverskridende kjøring mellom Alnabru og Hallsberg/Ludvika.
18. Lokomotivførerleder omfattes av overenskomsten
19. Kompensasjon for eventuelt økonomisk tap som følge av endret pensjonsordning i CargoNet fra 1. januar 2019:

Det vises til protokoll av 1. mars 2018 som viser til protokoll i NSB av 17. November 2017. I CargoNet vil arbeidstakere som var tilsatt i stilling med særaldersgrense og var ansatt pr 31.12.2018 og som er født i 1964 eller senere gis tilsvarende rettigheter til å kunne søke kompensasjon for eventuelle pensjonstap vedkommende måtte ha for differansen mellom vedkommendes utbetalte pensjon (inkl. Privat AFP og andre tjenestepensjonsordninger) og det

SH

vedkommende ville fått ved sammenhengende medlemskap i SPK frem til pensjoningstidspunktet og gitt de regler som gjelder i SPK på pensjoningstidspunktet.

Kompensasjonen utbetales ikke hvis man velger å gå av med/ta ut pensjon mellom 62-65 år, med mindre man må gå av med pensjon på grunn av at man mister sertifisering på grunn av manglende helsegodkjenning eller går mer enn ett år sykmeldt på grunn av forhold som er uforenlig med å kunne fortsette i yrket og/eller arbeide turnus etter fylte 62 år. Alle som kommer dårligere ut når de går av med pensjon etter fylte 65 år kan kreve kompensasjon. Kompensasjonen utbetales etter søknad. Beregningsforutsetningene settes likt det som legges til grunn av styringsgruppen for sammenlignbar ordning i Vygruppen AS.

Partene er enig om at det totalt for denne gruppen kan søkes kompensasjon på et samlet beløp tilsvarende forholdstallet mellom antall ansatte med særalderspensjon født i 1964 og senere i NSB i 2017 og avsetningen på 58 millioner der sett i forhold til antall født i 1964 og senere i CargoNet i 2017. Dette gjelder kun de som pr. 1.1.2019 gikk over på innskuddspensjon. Som følge av dette utgår pkt. 12.16 i overenskomsten.

I protokoll fra hovedoppgjøret i Vygruppen AS i 2022 er det slått fast at det etableres en styringsgruppe for den avtalte kompensasjonsordningen. Styringsgruppen gis mandat til å finne løsninger på utfordringene knyttet til 1963 kullet- og yngre i lukket ordning(jfr. Pkt 10, i protokollen fra tariffoppgjøret 2020), innenfor de avsatte midlene. Det legges til grunn at CargoNet AS løser dette på samme måte som Vygruppen AS.

20. Partsarbeid i perioden:

Arbeidstidsordninger:

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på ulike arbeidstidsordninger. Utvalget skal levere en rapport til partene innen utgangen av 2025.

Pensjonsordningen:

Partene vil i perioden vurdere nivået på innskuddspensjonsordningen.

Handwritten signature and initials in blue ink, consisting of a stylized signature followed by the letters 'SH'.

Vedlegg:**Til overenskomsten:**

Overenskomstens del B endres slik det framgår under:

§ 2 PRØVETID, ANSETTELSE OG OPPSIGELSESFRISTER

Utover arbeidsmiljølovens bestemmelser gjelder følgende:

For arbeidstakere som har vært tilsatt sammenhengende mellom 1/2- og 2 år gjelder en oppsigelsesfrist på tre måneder når oppsigelse følger av arbeidsgivers forhold.

- For fast tilsatte arbeidstaker med mer enn to års sammenhengende tilsetningstid, gjelder en oppsigelsesfrist på seks måneder, når oppsigelse følger av arbeidsgivers forhold. Arbeidstaker selv kan imidlertid si opp med en frist på tre måneder.
- Tidligere tilsetningsforhold som lokomotivfører i andre bedrifter regnes med i forhold til disse oppsigelsesfristene.
Prøvetiden er 6 måneder. Dersom arbeidstaker har fravær i prøvetiden, kan arbeidsgiver forlenge prøvetiden tilsvarende. Melding om forlenget prøvetid vil bli gitt før utløpet av prøvetiden.

Ansettelse i bedriften unntatt stillinger nevnt i § 1 skal skje i samråd mellom partene.

Regelverk for interne ansettelser fastsettes i særavtale etter Hovedavtalens § 16 avsnitt 4.

5.7 Kompensasjon for opphold

Opphold i tjenesten på utestasjon og opphold mellom dagsverk på utestasjon kompenseres med 50 % av timelønn pr time.

Oppholdstillegget endres ikke ved forsinkelser. Oppholdstillegget utbetales også ved sykdom og permisjon.

5.8 Flyttegodtgjørelse

Ved omstasjonering som skyldes arbeidsgivers forhold dekker CargoNet en container fra tidligere stasjoneringssted til nytt stasjoneringssted i forbindelse med flytting til ny bopel.

Tidligere 5.9 Fjernes, jf. protokoll fra 2018 og 5.1.

5.9 Kompensasjon der lokomotivfører tjenestegjør som lokomotivleder på Operativt Senter

For lokomotivførere som tjenestegjør som lokomotivleder på Operativt Senter utbetales et tillegg på kr 400,- pr. dagsverk.

Lokomotivføreren beholder de tillegg som ligger i ordinær turnus.

6.3.5 Omlegging av arbeidsplan på kort varsel

Omlegging av arbeidsplan med kortere varsel til hver enkelt enn 14 dager utbetales tidsforskyvningstillegg tilsvarende gjeldende overtidssatser for det tidsrom som strekker seg utover frammøte og avslutningstidspunktene for den ordinære oppsatte tjeneste. Dette pkt. kommer ikke til anvendelse dersom omleggingen skjer fordi vedkommende arbeidstaker midlertidig pålegges arbeidsoppgaver av administrativ karakter, ved møter

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

etter Hovedavtalen eller dersom omleggingen skjer etter ønske fra både arbeidsgiver og arbeidstaker. Medarbeidere som brukes til administrative oppgaver, samt omdisponeres til instruktørvirksomhet og andre opplæringsoppdrag, inklusiv grunnopplæring dekkes ikke av varslingsfristen.

Omlegging av arbeidsplan på kort varsel skal ikke benyttes på endringer med under 14 dagers varsling i de to eksemplene nevnt under:

- Endringer i doble dagsverk hvor starttiden er senere enn opprinnelig starttid, eller sluttiden er tidligere enn opprinnelig sluttid. Timer som er merarbeid godtgjøres på ordinær måte.
- Endringer i delt dagsverk hvor starttiden er senere enn opprinnelig starttid, eller sluttiden er tidligere enn opprinnelig sluttid. Timer som er merarbeid godtgjøres på ordinær måte.

6.3.6 Spesielle arbeidstidsordninger for lokomotivførere

Partene kan avtale å benytte arbeidsplaner med kortere varslingsfrist enn 14 dager, altså unntak fra bestemmelsen pkt. 6.3.2.

- På steder hvor det er enighet om bruk av slike arbeidsplaner for et avtalt antall lokomotivførere må arbeidstid kunngjøres senest kl. 15.00 dagen før utførelse. Ved endringer etter kl. 15.00 vil arbeid utenfor den ordinært oppsatte plan utbetales etter pkt. 7.3.
- Arbeidsplanen skal ha friperiodene anført med normal varslingsfrist. Bruk av slike arbeidsplaner skal være basert på frivillighet.
- Det forutsettes at lokomotivførere som blir innplassert turnuser med kortere varslingsfrist viser fleksibilitet i henhold til arbeidssted.
- Passreiser med fly stipuleres til 3 timer på alle innenrikstrekkninger for de som følger ordningen
- Arbeidsplan kan i dette tilfellet settes opp med 11 timer mellom dagsverk på hjemmestasjon og 8 timer mellom dagsverk på hotell. Hvil på hjemmestasjon kan erstattes med hotellrom. CargoNet skal sørge for tilfredsstillende hvil, ref. § 6.13.2 hvis den berørte føreren ønsker dette.
- Ukentlig arbeidstid og overtid reguleres etter arbeidsmiljølovens bestemmelser og overenskomstens bestemmelser knyttet til gjennomsnittsberegning av ukentlig arbeidstid.

Som kompensasjon for denne ordningen utbetales kr. 2 000,- per uke med uspesifisert tjeneste.

6.6.3 Dagsverk med nattjeneste

Dagsverk som inneholder tjeneste i tidsrommet fra 0200 til 05.00 skal ikke tildeles samme arbeidstaker mer enn 2 døgn etter hverandre. Dette gjelder ikke ved tjenestegjøring i administrative funksjoner.

Tildelt tjeneste med avslutning før 02.00 som blir forlenget på grunn av forsinkelse eller annen driftsforstyrrelse, og gir avslutning mellom 02.00 og 03.00, betraktes ikke som tildelt nattjeneste etter dette punkt. Det forutsettes mulighet for hvile. Avtalt hviletid mellom dagsverkene opprettholdes.

Denne regel kan fravikes ved sentral enighet mellom partene.

 

6.7.2 Ved tjenestegjøring i tog.

Det skal ikke utføres mer enn 5 timer og 30 minutters arbeid uten pause. Ved pause forstås minst 40 minutters pause som avholdes i godkjent pauserom. Innsett og uttak av lokomotiver, bremseprøve, samt tiden over 5 minutter ved kryssingsopphold regnes ikke som aktiv kjøring.

Pausen kan deles i to deler til en pause på 20 minutter som kan holdes på lokomotivet (dog med mulighet for toalettbesøk) og en pause på 40 minutter som skal avholdes i godkjent pauserom. Det må maksimalt være 5 timer og 30 minutter mellom de to pausene.

Etter en aktiv kjøring på 5 timer og 30 minutter skal det likevel avholdes en pause på minst 40 minutter i godkjent pauserom.

Avsnittet i punkt 6.7.1 om pauser i forbindelse med overtidarbeid gjelder også ved tjenestegjøring i tog.

6.8.2 Frivillig avløsning på annet stasjoningssted

Ved frivillig avløsning på annet stasjoningssted etter søknad, vil dette bli å betrakte som midlertidig hjemmestasjon. Vedkommende utbetales samme kompensasjon som lokomotivpersonalet ved dette stasjoningsstedet tilkommer etter sine tjenesteturer.

Annet oppmøte- og avslutningsted kan avtales mellom partene.

Tidligere 7.3 er flyttet til 6.3.5

Nummerering videre i kap. 7 forskyves tilsvarende.

§ 8 FERIE

Ferie og feriegodtgjørelse gis i henhold til ferielovens bestemmelser og overenskomstens

A-del.

Partene vil bidra til at hovedferien i hovedsak avvikles over 9 uker, hvori skolenes sommerferie inngår. Det skal gjennomføres forhandlinger mellom partene vedrørende en ordning om ferieavvikling, samt kompensasjon for eventuell flytting av sommerferie pga. driftsmessige hensyn. Disse lokale forhandlingene skal være slutført innen utgangen av mars.

4 uker (evt. 5 uker for personer med ekstraferie over 60 år) skal i utgangspunktet tas ut som hele uker. Ved uttak av enkeltstående feriedager beregnes en feriedag lik et dagsverk uansett hvor lang friperioden blir

Ferieavviklingen skal ellers så langt det er driftsmessig mulig tilpasses den enkeltes ønsker og behov.

§ 9 VELFERDSPERMISJONER

Når vektige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med full lønn.

§ 11 GRUPPELIVSFORSIKRING

11.1 Gruppelivsforsikring for ansatte i lukket ordning

BJ SH

11.1.1 Dersom det utbetales erstatning etter Lov om yrkesskadeforsikring ved dødsfall, skal det ikke utbetales ytelser etter denne bestemmelsen.

11.1.2 Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp som fastsettes slik (G=grunnbeløpet i folketrygden).

50 år og under 10G

51 år 9,5 G

52 år 9,0 G

53 år 8,5 G

54 år 8,0 G

55 år 7,5 G

56 år 7,0 G

57 år 6,5 G

58 år 6,0 G

59 år 5,5 G

60 år og over 5,0 G

11.1.3 Til etterlatte etter arbeidstaker som dør innen ett år etter påbegynt permisjon – og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter samme regler.

11.1.4 Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter pkt. 4.5 og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløp etter samme regler.

11.1.5 Til etterlatte etter arbeidstaker som dør innen to år etter overgang til 100% uførepensjon skal etterlatte ved dødsfall utbetales ytelser etter ovennevnte regler.

11.1.6 Etterlatte etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte etter arbeidstakere med flere stillingsforhold i Vygruppen, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp.

11.1.7 Engangsbeløpet utbetales i slik rekkefølge

a) Ektefelle, registrert partner eller samboer, se dog b.

Handwritten signature and initials in blue ink, consisting of a stylized name and the letters 'SK'.

b) Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40% av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle, registrert partner eller samboer.

c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

11.2 Gruppelivsforsikring for ansatte som ikke er omfattet av lukket ordning

CargoNet har gruppelivsordning med ytelse på 20G.

§ 12 YRKESKADEFORSIKRING

Arbeidstaker som er rammet av en yrkesskade/yrkessykdom og som har fått denne godkjent og fastsatt gjennom trygdens endelige vedtak, tilstås en engangserstatning utregnet etter folketrygdens grunnbeløp på oppgjørstidspunktet.

Trygdens vedtak kan kun overprøves dersom vedtaket forstås som åpenbart uriktig og ugyldig. Tvist om vedtakets gyldighet kan bringes inn for de ordinære domstoler til avgjørelse.

12.1 Utgiftsdekning

Rammes en arbeidstaker av en yrkesskade, skal arbeidsgiver bære utgiftene ved sykebehandling, rehabilitering samt andre nødvendige utgifter forårsaket av yrkesskaden i den utstrekning utgiftene ikke dekkes av det offentlige. Med "andre nødvendige utgifter" menes først og fremst at man dekker utgifter ved arbeid i hjemmet som har tilknytning til "sykebehandling og rehabilitering" eller andre former for personlig hjelp, pleie eller tilsyn. I tillegg dekkes vesentlige saksomkostninger som har vært avgjørende for å få endret vedtaket til gunst for arbeidstaker.

12.2 Fradrag mv.

I den sykelønn arbeidstaker får utbetalt, skal det gjøres fradrag for eventuelle samtidige offentlige pensjons- og trygdeytelser. Dersom slike pensjons- eller trygdeytelser blir innvilget for et tidsrom tilbake, og lønn under sykdom eller yrkesskade allerede er utbetalt, kan arbeidsgiveren for dette tidsrom kreve overført til seg en så stor andel av pensjons- eller trygdeytelsene som trengs til dekning av lønn som er utbetalt under sykefravær.

12.3 Skade på reise

Tilsvarende erstatning som ytes etter denne paragrafen utbetales når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte ordinær reise mellom hjem og arbeidssted/avtalt oppmøtested og på godkjent tjenestereise.

12.4 Tap i framtidig erverv

Ved yrkesskade/yrkessykdom som fører til ervervsmessig uførhet på 100%, settes

 SH

erstatningssummen til 15G. Erstatningen reduseres forholdsmessig hvis den ervervsmessige uførhet er lavere.

12.5 Permisjoner

Arbeidstaker som ikke kan utføre sitt arbeid som følge av yrkesskade kan tilstå ytterligere tjenestefri med lønn ut over sykelønnsåret hvis det er grunn til å tro at arbeidstakeren innen rimelig tid kan gjenoppta arbeidet. Det er en forutsetning at utbetalingen ikke fører til bortfall av ytelser fra trygden.

12.6 Lavere lønnet stilling

Ved overføring til lavere lønnet stilling som følge av yrkesskade, beholder arbeidstakeren sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning.

12.7 Menerstatning

Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15% ytes i tillegg menerstatning på følgende

måte: 15-29% medisinsk invaliditet 1 G

30-70% medisinsk invaliditet 2 G

Over 70% medisinsk invaliditet 3 G

12.8 Død

Når yrkesskade/yrkessykdom medfører død, utbetales et beløp på 15 G til de etterlatte.

12.9 Samordning av ytelser ved dødsfall, yrkesskade og reiser

Den samlede erstatning til de etterlatte kan ikke overstige 28 G

12.11 Samordning av reglene med lov om yrkesskadeforsikring

I de tilfeller lov om yrkesskadeforsikring medfører høyere erstatning enn etter reglene her ved erstatningsutmålingen, utbetales erstatning etter loven. Dersom erstatningen etter ovennevnte bestemmelser er høyere enn etter lov om yrkesskadeforsikring, utbetales differansen i tillegg til utbetaling etter loven.

§ 13 PENSJON

13.1 Pensjon i Statens Pensjonskasse for ansatte født i 1963 eller tidligere.

Ansatte i CargoNet AS som per 31.12.2018 var fylt 55 år (født i 1963 eller tidligere) er omfattet av en lukket pensjonsordning i Statens pensjonskasse.

Forvaltningen av denne ordningen fortsetter i Statens Pensjonskasse. Delvis uføre og sykemeldte inngår i lukket ordning inntil de blir 100 prosent arbeidsføre eller 100 prosent uføretrygdet.

Ansatte i lukket ordning i Vygruppen kan fritt søke stilling i andre selskaper innenfor konsernet med tilsvarende lukket ordning og opprettholde sin lukkede ordning.

 SH

13.2 Innskuddspensjonsordning for ansatte som ikke er omfattet av lukket pensjonsordning i Statens pensjonskasse

Innskuddsordningen omfatter alle fast og midlertidig ansatte som har mottatt samlet lønn fra selskapet med et beløp som tilsvarer rapporteringspliktig lønn i a-meldingen, jfr. Lov om innskuddspensjon §4-2).

- Innskudd 0 G –7,1 G: 5,5 % uten egenandel
- Innskudd 7,1 G –12 G: 15 % uten egenandel
Pensjonsgrunnlaget består av grunnlønn, faste tillegg og variable tillegg. Overtid for merarbeid, diett/kostgodtgjørelser og refusjoner inngår ikke i pensjonsgrunnlaget.
- Innskuddsordningen omfatter fast og midlertidig ansatte (jf. Lov om innskuddspensjon §4-2)
- Ansatte som blir ufør, skal være sikret fortsatt sparing og premiebetaling til alderspensjon frem til pensjonsalder 67 år. (innskuddsfritak ved uførhet jfr. Lov om innskuddspensjon §2-4). Ved delvis uførhet med uføregrad på 20 prosent eller mer, gis det fritak for tilsvarende del av innskuddet.
- Innskuddsordningen er utformet med individuelt investeringsvalg (jf Lov om innskuddspensjon §3-3) og med individuelt bestemt utbetalingsperiode innenfor lovens grenser (jf. Lov om innskuddspensjon § 7-4).

ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Overenskomstområde 7 Tog er med dette lukket.

Arbeidsgiverforeningen Spekter

LO Stat


Bjørn Skrattegård


Sissel Hallem

Protokolltilførsel fra LO Stat:

Til protokollens pkt. 10 anser LO Stat/NLF at med normalt menes dagens praksis.